

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SOLOK

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan	Formulasi	Sumber Data	Penanggung jawab
1.	Meningkatnya ASN yang profesional	<ul style="list-style-type: none"> - Persentase pejabat struktural yang memiliki sertifikat manajerial - Persentase aparatur yang memiliki sertifikat diklat teknis dan fungsi 	<p>Sesuai dengan amanat PP Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Diklat Aparatur bahwa setiap aparatur harus memenuhi persyaratan kompetensi baik manajerial maupun teknis.</p>	$\frac{\text{Jumlah pejabat struktural yang memiliki sertifikat diklat kompetensi manajerial (Diklat PIM Tk. II, III dan IV)}}{\text{Jumlah pejabat struktural}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> - Data rekapitulasi peserta yang mengikuti diklat kompetensi manajerial dan kompetensi diklat teknis 	Bidang Diklat
			<p>Diamanatkan oleh Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertujuan untuk menempatkan SDM yang tepat sesuai dengan minat dan kemampuannya yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja melalui proses promosi dan mutasi secara fair dan objektif. Penempatan dalam jabatan sesuai dengan kompetensi berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja dan kinerja pegawai yang merupakan faktor penting dalam organisasi karena dapat berpengaruh terhadap peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mencapai pelayanan yang prima.</p>	$\frac{\text{Jumlah pejabat yang memenuhi persyaratan kompetensi}}{\text{Jumlah seluruh formasi jabatan struktural}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> - Data rekapitulasi promosi & mutasi ditingkatkan Pemerintah Kabupaten Solok - Data seluruh pegawai dari SIMPEG 	<ul style="list-style-type: none"> - Bidang PKP - Bidang PKPI

		- Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin PNS	Untuk menjamin penegakan disiplin sesuai dengan amanat PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai.	$\frac{\text{jumlah kasus pelanggaran disiplin yang ditangani}}{\text{jumlah seluruh kasus pelanggaran disiplin}} \times 100\%$	Keputusan pelanggaran disiplin yang dikeluarkan	- Bidang PKP
2-	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian bagi ASN	Persentase data kepegawaian yang akurat	Akurasi data kepegawaian diperlukan sebagai bahan perencanaan manajemen kepegawaian dan sesuai dengan amanat UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.	$\frac{\text{jumlah data kepegawaian yang dirumajakan}}{\text{jumlah seluruh data pegawai}} \times 100\%$	Data SIMPEG	- Bidang PKPI
		Indeks kepuasan masyarakat (IKM) ASN	Sesuai amanat UU No.25 Tahun 2009 tentang pelayanan publik, maka BKPSDM sebagai lembaga publik berorientasi pada kepuasan masyarakat melalui pengukuran kepuasan pelayanan. Masyarakat yang dimaksud adalah ASN Kabupaten Solok. Unsur pelayanan meliputi : - Persyaratan - Sistem, mekanisme dan prosedur - Waktu penyelesaian - Biaya/tarif - Produk, spesifikasi jenis pelayanan - Kompetensi pelaksana - Prilaku pelaksana - Penanganan pengaduan, saran dan masukan - Sarana dan prasarana	$\frac{\text{Total nilai persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times \text{nilai penimbang}$	Survey kepuasan masyarakat	BKPSDM

2018

